

Plan włączenia społeczności

1. Opis przygotowania LSR

Lokalna Strategia Rozwoju zostanie wypracowana w oparciu o szerokie partnerstwo lokalne. Model ten określa się mianem partycypacyjnego, polegającego na zaangażowaniu w proces planowania strategicznego lokalnych liderów społeczno-gospodarczych.

Bezpośrednią pracę przygotowania dokumentu wykona grupa robocza ds. LSR. Grupę tworzą przedstawiciele różnych sektorów z gmin należących do LGD oraz pracownicy biura. Grupa robocza organizuje cały proces przygotowania LSR.

Konsultacje społeczne przeprowadzone będą na obszarze planowanym do objęcia LSR. Odbędzie się po jednym spotkaniu na obszarze każdej z gmin planowanych do objęcia LSR. Spotkania poświęcone będą w szczególności analizie mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń, a także celów LSR. Spotkania odbywać będą się według **Harmonogramu konsultacji** społecznych. Angażowanie społeczności lokalnej w przygotowanie LSR na etapie definiowania potrzeb i problemów będzie uwzględniało przedstawicielstwo wszystkich trzech sektorów, na których oparte jest działanie LGD, tj.: sektora społecznego, gospodarczego i publicznego. Stowarzyszenie zwróci uwagę na to, aby w konsultacjach społecznych na tym etapie brali udział, na równych zasadach i przy w miarę możliwości przy zachowanych proporcjach, przedstawiciele wymienionych sektorów.

Dodatkowo w ramach konsultacji społecznych mieszkańcy obszaru planowanego do objęcia LSR będą mogli brać czynny udział w budowie LSR poprzez: składanie propozycji do analizy SWOT, a także celów LSR. Propozycje będą mogły być składane pocztą elektroniczną i zwykłą.

W tym okresie Stowarzyszenie zapewni funkcjonowanie strony internetowej. Przygotowywana LSR przewidywana jest do współfinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Zachowany zostanie obowiązek dotyczący informowania i rozpowszechniania informacji o pomocy otrzymanej z EFRROW, zgodnie z warunkami określonymi w **Księdze wizualizacji znaku Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020**.

W okresie przygotowywania LSR funkcjonować będą 2 punkty informacyjno-konsultacyjne na terenie LGD otwarte dla osób zainteresowanych rozwojem obszarów wiejskich oraz zgłaszających własne pomysły na przedsięwzięcia i operacje planowane do realizacji w ramach LSR.

2. Opis zatrudnienia

2.1 Opis

W biurze LGD zatrudnione zostaną min. 2 osoby na $\frac{4}{5}$ etatu każda. Do głównych zadań pracowników należeć będzie min:

- podejmowaniu wszelkich działań, zmierzających do stworzenia Lokalnej Strategii Rozwoju, niezbędnej do wdrażania środków finansowych w perspektywie unijnej 2014-2020,
- prowadzenie badań i analiz dotyczących obszaru LGD, niezbędnych do stworzenia LSR, w tym pozyskiwanie danych statystycznych, ankietyzacja mieszkańców, analiza pozyskanych informacji,
- prowadzenie akcji informacyjno- promocyjnej dotyczącej wdrażania środków unijnych w perspektywie finansowej 2014-2020, w tym organizacja spotkań z mieszkańcami, doradztwo potencjalnym beneficjentom LGD, upowszechnianie informacji nt. dostępnych funduszy, a także założeń LSR.

2.2 Liczba etatów

1,5 etatu

zasady funkcjonowania biura zapewniającego obsługę mieszkańców obszaru planowanego do objęcia LSR

3.1 Adres biura Wnioskodawcy

3.1.1 Województwo		3.1.2 Powiat		3.1.3 Gmina
podlaskie		wysokomazowiecki		Wysokie Mazowieckie
3.1.4 Ulica		3.1.5 Nr domu	3.1.6 Nr lokalu	3.1.7 Miejscowość
Mickiewicza		1a	-	Wysokie Mazowieckie
3.1.8 Kod pocztowy	3.1.9 Poczta			
18-200	Wysokie Mazowieckie			

3.2 Funkcjonowanie biura

3.2.1 Minimalna liczba dni funkcjonowania biura, zgodnie z liczbą ludności zamieszkałą na obszarze planowanym do objęcia LSR		3 dni
Lp.	3.2.2 Dzień tygodnia	3.2.3 Godziny pracy biura
1.	Poniedziałek	od 07:30 do 11:30
2.	Środa	od 07:30 do 11:30
3.	Piątek	od 07:30 do 11:30

4. Adres strony internetowej, na potrzeby przygotowania LSR

krainabobra.eu