

STATUT STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA KRAINA BOBRA

§ 1

Stowarzyszenie - lokalna grupa działania o nazwie Lokalna Grupa Działania Kraina Bobra, zwana dalej „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, mającym na celu:

1. działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich;
2. aktywizowanie ludności wiejskiej;
3. realizację lokalnej strategii rozwoju opracowanej przez lokalną grupę działania (LGD);
4. prowadzenie innych działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich położonych na terenie działalności Stowarzyszenia.

§ 2

Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Wysokie Mazowieckie, ul. Mickiewicza 1 A, 18-200 Wysokie Mazowieckie w województwie podlaskim.

§ 3

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z późno zm.), ustawy z 7 marca 2007 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L 277 z 21.1 0.205, str. 1) oraz niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.

§ 4

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 5

Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Stowarzyszenie może działać poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku realizacji projektów współpracy z innymi lokalnymi grupami działania oraz innymi instytucjami posiadającymi siedziby poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 6

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

§ 7

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- 1) wdrażanie do realizacji Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007 - 2013 poprzez działania informacyjne, promocyjne i tworzenie oraz realizację Lokalnej Strategii Rozwoju,
- 2) wdrażanie innych programów operacyjnych obowiązujących dla Polski.
- 3) przeprowadzanie badań, ekspertyz i analiz mających na celu poznanie potencjału zasobów środowiska i gospodarki regionu dla celów opracowywania strategii rozwoju regionu,
- 4) organizowanie spotkań grup dyskusyjnych mających na celu informowanie mieszkańców o możliwych drogach rozwoju zrównoważonego regionu,
- 5) zachęcanie społeczności lokalnej do aktywnego uczestnictwa w spotkaniach informacyjnych dyskusyjnych,
- 6) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym międzynarodowym,
- 7) promocję i informację dotyczącą założeń i sposobu realizacji lokalnej strategii rozwoju,
- 8) informowanie, pomoc szkoleniową i doradczą w zakresie zasad przyznawania, przygotowywania i realizacji projektów w ramach PROW na lata 2007-2013 i lokalnej strategii rozwoju,
- 9) organizację imprez promujących region, jego produkty, usługi, kulturę, sztukę.
- 10) prowadzenie szeroko rozumianych działań szkoleniowych, warsztatowych, edukacyjnych, kulturalno-oświatowych i informacyjnych,
- 11) wsparcie przedsiębiorczości społecznej i upowszechniania idei partnerstwa trójsektorowego, wspieranie działań ukierunkowanych na naukę metody projektowej pozwalającej pozyskiwać środki zewnętrzne

- na rozwiązywanie problemów,
- 12) wsparcie rozwoju samorządności lokalnej,
 - 13) realizacja inicjatyw i działań na rzecz rozwoju różnych form turystyki,
 - 14) wspieranie działań dotyczących zachowania i odbudowy dziedzictwa kulturowego,
 - 15) wspieranie działań zmierzających do budowy powiązań kooperacyjnych oraz inicjatyw klastrowych,
 - 16) propagowanie wśród mieszkańców, w tym młodzieży, idei etyczno – moralnych oraz postaw zmierzających do samorealizacji w działaniu i odpowiedzialności za siebie, rodzinę i środowisko.

§ 8

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

§ 9

Stowarzyszenie realizując cel statutowy opiera się na pracy społecznej członków i zatrudnionych pracowników. Może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw.

§10

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna i osoba prawna:

1. Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawiona praw publicznych, zamieszkała w jednej z wymienionych gmin: Wysokie Mazowieckie, Kulesze Kościelne, Szepietowo, Nowe Piekuty, Czyżew, Ciechanowiec, Klukowo, Rudka, Brańsk i miasto Brańsk, która złoży deklarację członkowską.
2. Członkiem zwyczajnym stowarzyszenia może być również osoba fizyczna zamieszkała poza terenem gmin określonych w ust. 1, dokumentująca się odpowiednimi kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym, która utożsamia się z działalnością stowarzyszenia oraz aktywnie uczestniczy w pracach nad rozwojem gmin, o których mowa w ust. 1.
3. Osoba fizyczna, reprezentująca osobę prawną, nie może być jednocześnie członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia.
4. Członkiem zwyczajnym może być w szczególności każda z gmin wymienionych w ust. 1 oraz inne osoby prawne działające aktywnie na rzecz rozwoju obszaru działania Stowarzyszenia, które utożsamiają się z celami działania Stowarzyszenia.

§11

Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia.

§12

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia zobowiązani są:
 - 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji
 - 2) przestrzegać postanowień Statutu
 - 3) opłacać składki członkowskie
 - 4) brać udział w Walnym Zebraniu Członków.
2. Członkowie zwyczajni mają prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia
 - 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia
 - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym
 - 4) wstępu na imprezy kulturalne organizowane przez Stowarzyszenie.

§13

Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia następuje z powodu:

- 1) pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi
- 2) wykluczenia na podstawie uchwały Zarządu:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia, a w szczególności za nieusprawiedliwioną nieobecność w trzech kolejnych posiedzeniach jego władz,
 - b) za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu
- 3) śmierci.

§ 14

Od uchwał Zarządu Stowarzyszenia w przedmiocie wykluczenia członków zwykłych i wspierających Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

§ 15

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków
 - 2) Zarząd
 - 3) Rada
 - 4) Komisja Rewizyjna
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady.
3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

§ 16

Z zastrzeżeniem §17 ust. 6 uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 50% członków tych organów.

§ 17

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz na sześć miesięcy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, Zarządu, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia listami lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. Jeśli w pierwszym terminie, na który zwołano posiedzenie Walnego Zebrania Członków stawilo się mniej niż 50% członków tego organu, Przewodniczący Zebrania wyznacza drugi termin posiedzenia, późniejszy od pierwszego o co najmniej 30 minut. W takiej sytuacji uchwały tego organu władzy Stowarzyszenia mogą być podejmowane, jeśli w głosowaniu uczestniczyło co najmniej 30% członków tego organu.
4. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia (w tym LSR), z wyłączeniem zadań ujętych w §18, ust 3 pkt 9) Statutu
 - 2) ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady
 - 3) wybór i odwołanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady
 - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu szczególności dotyczących projektów realizowanych opracowanej przez LGD
 - 5) udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi
 - 6) uchwalanie zmian Statutu
 - 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji
 - 8) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia
 - 9) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia
 - 10) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania
 - 11) inne niezbędne działania wynikające z etycznego Stowarzyszenia.
5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zebrania.
6. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos.

§ 18

1. Zarząd składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów od 7 do 9 innych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie.
2. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach Zebraniu.
3. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu
 - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania
 - 5) ustalanie wysokości składek członkowskich
 - 6) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura

- 7) ustalanie wysokości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;
- 8) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia
- 9) w sprawach dotyczących Lokalnej Strategii Rozwoju, opracowywanie i zatwierdzanie zmian w zakresie:
 - opisu rozpowszechniania założeń LSR, zgodnie z opisem zawartym w rozdziale: Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR,
 - opisu rozpowszechniania informacji o zasadach przyznawania pomocy finansowej w ramach działania „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju”, w tym o warunkach i trybie jej przyznawania, zgodnie z opisem zawartym w rozdziale: Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR,
 - warunków technicznych i lokalowych biura LGD,
 - opisu procedury naboru pracowników LGD, zawartej w LSR,
 - danych w LSR, dotyczących charakterystyki członków albo partnerów LGD, struktury organu decyzyjnego LGD oraz kwalifikacji i doświadczenia organu decyzyjnego,
 - danych zawartych w tabeli Budżet LGD „Kraina Bobra”.
4. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest: Prezes i jeden z wiceprezesów, lub dwóch wiceprezesów działających łącznie.

§ 19

Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, wykonuje i kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.

§ 20

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego od 8 do 10 wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia
 - 2) ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania.

§ 21

1. Rada w co najmniej 50 % składa się z podmiotów o których mowa w art. 6 ust. 1 lit b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich - czyli partnerów gospodarczych i społecznych oraz innych odpowiednich podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego, oraz podmiotami odpowiedzialnymi za promowanie równości mężczyzn i kobiet - wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie.
2. W składy Rady wchodzi od 10 do 15 osób będących przedstawicielami wszystkich gmin będących członkami albo partnerami LGD.
3. Do kompetencji Rady należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach lokalnej strategii rozwoju.

§ 22

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 15 ust. 1 pkt 2 i 3 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu uzupełnienia ich składu.

§ 23

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 24

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie określa sposób Jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.